



DOCAS DO RIO
AUTORIDADE PORTUÁRIA

BIA Nº

Fls.

ANEXO I

	DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO, FINANÇAS E RECURSOS HUMANOS SUPERINTENDÊNCIA DE RECURSOS HUMANOS CENTRO DE ENSINO PORTUÁRIO AVALIAÇÃO SEMESTRAL DE ESTAGIÁRIO
--	--

| A |

PERÍODO AVALIADO

IDENTIFICAÇÃO DO ESTAGIÁRIO

NOME	REGISTRO
CURSO	
ADMISSÃO	
LOTAÇÃO	
AVALIADOR – SUPERVISOR DO ESTÁGIO	EMPREGO / FORMAÇÃO

FATORES A SEREM AVALIADOS	MF	F	R	B	MB
1 - Assiduidade					
2 – Pontualidade					
3 - Disciplina					
4 - Aproveitamento					
5- Dedicção					
6- Iniciativa					
SOMATORIO DOS FATORES AVALIADOS					
TOTAL DOS FATORES AVALIADOS					

MF=Muito Fraco (1 ponto) F=Fraco (2 pontos) R=Regular (3 pontos) B= Bom (4 pontos) MB= Muito Bom (5 pontos)

COMENTÁRIOS DO AVALIADOR – SUPERVISOR DO ESTÁGIO (Utilizar o verso ou outra folha, se necessário)

COMENTÁRIOS DO ESTAGIÁRIO (Utilizar o verso ou outra folha, se necessário)

CONCLUSÃO (Utilizar o verso ou outra folha, se necessário)

ASSINATURAS

Avaliador - Supervisor do Estágio	Data	Estagiário	Data

FATORES DE AVALIAÇÃO

- 1 - Assiduidade** – comparecimento regular e permanência no local de estágio.
- 2 - Pontualidade** – observância do horário e cumprimento da carga horária definida para o estágio.
- 3 - Disciplina** – cumprimento e atendimento às normas e padrões da Companhia.
- 4 - Aproveitamento** – apresenta progressos no desempenho das atribuições/atividades executada, utilizando as experiências adquiridas, os ensinamentos e orientações do Supervisor do estágio, cumprindo os acordos e regras estabelecidas para o desempenho das atribuições do estágio.
- 5 - Dedicção** – disposição para agir prontamente no cumprimento das demandas do estágio, contribuindo efetivamente para à consecução das atividades sob responsabilidade.
- 6 - Iniciativa** – capacidade de compreender e analisar situações fora da rotina de estágio. Disposição natural e imediata para agir na busca/apresentação de alternativas e soluções próprias, adequadas às dificuldades e imprevistos.

PONTUAÇÃO

Muito Bom = 5 PONTOS: Excedeu claramente as expectativas no alcance dos objetivos, revelando alta capacidade de desempenho, contribuindo para a qualidade do estágio, demonstrando sempre elevado interesse em aprofundar seus conhecimentos, manteve um elevado nível de motivação pessoal, assim como elevados padrões de exigência em relação às atividades desenvolvidas.

Bom = 4 PONTOS: Demonstrou grande dinâmica para o alcance dos objetivos, revelando grande qualidade de desempenho e ação ativa, contribuiu para a qualidade do estágio, manifestou muito interesse em aprofundar os seus conhecimentos, manteve alto nível de motivação pessoal, assim como altos padrões de exigências em relação às atividades desenvolvidas.

Regular = 3 PONTOS: Demonstrou capacidade de desempenho e atuação de forma positiva, contribuiu para a qualidade do estágio, revelou dinamismo para o alcance dos objetivos e evidenciou interesse em aprofundar os seus conhecimentos, manteve um bom nível de motivação pessoal, assim como bons padrões de exigências em relação àquilo que faz.

Fraco = 2 PONTOS: Atuou de modo irregular e variável, revelando algumas dificuldades de desempenho, revelou pouca capacidade para o alcance dos objetivos, não manifestou interesse em aprofundar os seus conhecimentos e melhorar as suas competências, demonstrou um baixo nível de motivação pessoal, assim como baixos padrões de exigências em relação àquilo que faz.

Muito Fraco = 1 PONTO: Revelou passividade e negligência para o alcance dos objetivos, demonstrando claramente deficiências graves de desempenho e revelando comportamento inadequado, manifestou desinteresse em aprofundar os seus conhecimentos e melhorar as suas competências, evidenciou falta de motivação pessoal, assim como indiferença em relação àquilo que faz.

ANEXO II

Nome do Estagiário:	
Curso:	Período/ Ano:
Nome do Supervisor:	
Emprego/ Função do Supervisor:	Lotação:

Avaliação de Estágio (Estagiário)

I - Considerando as atividades desenvolvidas no decorrer do estágio, assinale qual item melhor indica o grau de complexidade destas atividades:

- Atividades rotineiras ou pré-estruturadas que me permitiram participar em termos de aplicação, de trabalhos elementares.
- Atividades de relativo grau de complexidade que me permitiram participar em termos de aplicação, de análise de solução de problemas específicos.
- Atividades de maior grau de complexidade que me permitiram contribuir em termos de síntese e de avaliação, da criação ou desenvolvimento de processos ou sistemas, em conjunto com o apoio de profissionais habilitados.

II - Considerando as atividades que você desenvolveu, a supervisão realizada no local do estágio contribuiu:

- Plenamente para meu aprendizado.
- Parcialmente para o meu aprendizado.
- Minimamente para o meu aprendizado.
- Não contribuiu.

III - Esta experiência de estágio possibilitou:

- Experiência prática para a minha formação profissional.
- Contato com novas técnicas e metodologias de trabalho.
- Melhor compreensão da teoria do meu curso.
- Aproximação da realidade do mundo do trabalho.
- Elaborar planos de trabalho e/ou sugerir melhorias nas atividades ou processos do campo do meu estágio.
- Repensar minha escolha profissional.
- Outros – descrever:

BIA Nº

Fls.

IV - Havendo continuidade no estágio, quais os fatores que motivam sua permanência neste estágio?

V - Quais as dificuldades encontradas no desenvolvimento deste estágio?

VI - Comente as atividades/ tarefas realizadas no estágio:

VII - Diga que conhecimentos disciplinares e/ou teóricos foram importantes para a realização dessas atividades:

VIII - Comente sobre a validade do estágio para sua formação profissional:

IX - Quais as suas sugestões para que a experiência do estágio seja melhor qualificada?

X - Acrescente outros comentários que desejar:

XI - Descreva o(s) motivo(s) do seu desligamento:

Data: / /	Assinatura:
------------------	-------------