

Venha Fazer parte da Equipe de Gestão de Negócios da CDRJ

Vaga de Gerente

O Desafio

Recentemente, o Conselho de Administração da CDRJ aprovou um plano de negócios com a proposta de **quase dobrar as receitas da empresa** num prazo de até três anos.

Em torno de **60% desse incremento de receitas será resultado de renegociações dos contratos** de arrendamento em vigor.

Para perseguir esse desafio que tem potencial de transformar a nossa empresa, foi criada a **Gerência de Gestão de Negócios**, cuja maior prioridade é **maximizar a geração de valor dos nossos contratos** de arrendamento e de cessão onerosa.

Atribuições do Gerente

- **Identificar oportunidades** de maximização dos resultados dos contratos em vigor;
- **Produzir análises do desempenho** dos contratos sob os aspectos de receitas, custos e adimplência;
- **Coordenar ações de elevação do desempenho** operacional e financeiro dos contratos em vigor;
- **Elaborar e monitorar indicadores de desempenho** dos contratos, contemplando movimentação, receita, adimplência, eficiência operacional, sustentabilidade ambiental, e demais obrigações;
- **Acompanhar a resolução de pleitos** dos arrendatários e operadores apresentados à companhia;
- **Coordenar a busca de informações para projeções** de movimentação e receitas de cada contrato.

Conhecimentos e Habilidades Desejados

- **Domínio de análise financeira** e suas ferramentas, como o Excel;
- **Conhecimentos da regulação** de outorgas no setor portuário;
- **Experiência em liderança** de equipes;
- **Pensamento sistêmico** e capacidade analítica;
- **Excelente comunicação** oral e escrita;
- **Domínio do idioma inglês**, preferencialmente fluentemente;
- **Habilidade de negociação**.

Requisitos Indispensáveis para o Cargo

- **5 anos de experiência na área comercial**, sendo 2 em posição de supervisão;
- **Superior completo**, preferencialmente em engenharia, economia ou administração;
- **Liberação da diretoria** da área atual para início imediato.

O que esperamos de você:



Motivação

Percebida vontade de contribuir para a elevação do resultado da empresa.



Dedicação

Consciência de que o desafio proposto exige um nível adequado de esforço.



Inovação

Capacidade de pensar em novas soluções e propor novos métodos de trabalho.



Organização

Habilidade para administrar o tempo e as atividades para dar andamento paralelo às demandas.